

PROGRAMME DE FORMATION
BREVET PROFESSIONNEL
RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE
NIVEAU 4

4^{ème} / 3^{ème} Orientation ~ BAC PRO Gestion des Milieux Naturels & de la Faune ~ CAPA Jardinier Paysagiste ~ BP Aménagements Paysagers ~ BPREA Polyculture-Elevage

Objectifs	Se former au métier de chef d'entreprise agricole en se préparant aux fonctions entrepreneuriales et aux fonctions techniques de production
Public concerné	Porteurs de projet d'installation en agriculture
Pré requis, modalités d'accès	<ul style="list-style-type: none"> - Etre âgé(e) de plus de 18 ans - Etre titulaire d'un diplôme de niveau 3 (BEP-CAP) ou avoir suivi un cycle complet de niveau 3 ou de classe de seconde ET justifier d'au moins 12 mois d'expérience professionnelle à temps plein (tous secteurs confondus) - Pour les personnes non diplômées, justifier d'au moins 48 mois d'expérience professionnelle tous secteurs confondus OU 12 mois d'expérience en emploi agricole <p>Les candidats sont reçus tout au long de l'année et participent à une journée d'information collective. Après dossier de candidature, entretien et tests de positionnement. Si besoin, mise à niveau pour acquérir les connaissances de base</p>
Capacités visées	<p>Le BPREA est un diplôme de niveau 4 constitué de 7 blocs de compétences :</p> <p>C1 Se situer en tant que professionnel (70h) <i>C1.1 Développer une culture professionnelle du vivant :</i> <i>C1.2 Se positionner dans les différents types d'agriculture, leur histoire, leurs fondements, leur organisation</i></p> <p>C2 Piloter le système de production (140h) <i>C2.1 Réguler l'activité au regard de la stratégie, des opportunités, des évènements</i> <i>C2.2 Gérer le travail</i></p> <p>C3 Conduire le processus de production dans l'agroécosystème (315h) <i>C3.1 Combiner les différentes activités liées aux productions</i> <i>C3.2 Mettre en œuvre les opérations liées à la conduite des productions</i></p> <p>C4 Assurer la gestion technico-économique, financière et administrative de l'entreprise (140h) <i>C4.1 Porter un diagnostic sur les résultats de l'entreprise à l'aide d'indicateurs technico-économiques et financiers</i> <i>C4.2 Réaliser des choix pour l'entreprise en matière fiscale et juridique</i></p> <p>C5 Valoriser les produits ou services de l'entreprise (70h) <i>C5.1 Commercialiser un produit ou un service</i> <i>C5.2 Négocier dans le cadre d'un contrat ou d'un projet collectif</i></p> <p>C6 UCARE 1 : Mettre en place un atelier de transformation ou une activité de service ou un second atelier de production (70 ou 105h)</p> <p>C7 UCARE 2 : S'adapter à des enjeux professionnels particuliers (70h)</p>
Contenu de formation	<p>L'offre de la MFR de Vif s'appuie sur des supports de formation tels que l'élevage de ruminants viande ou lait. Il est possible de choisir d'autres supports de formation (volaille, porc, maraîchage, arboriculture...); les modules seront alors conduits avec d'autres centres de formation avec éventuellement de la FOAD et des périodes de regroupement au centre de formation conduisant le module.</p> <p>L'entretien avec l'équipe pédagogique, les positionnements à l'entrée en formation, les choix des modules à Vif ou dans d'autres centres seront intégrés dans un parcours individualisé.</p>

50, Avenue de Rivalta ■ 38450 VIF

Tél. : 04.76.72.51.48 ■ Fax : 04.76.72.43.53 ■ mfr.vif@mfr.asso.fr ■ www.mfrvif.fr ■  www.facebook.com/mfrdevif

Établissement privé de Formation Professionnelle sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture ~ habilité à percevoir la taxe d'apprentissage

N° SIRET : 77964004400029 ■ TVA NON APPLICABLE article 293B du CGI

	<p>Mise à niveau : Expression communication Mathématiques Informatique</p> <p>Biologie : Comprendre l'organisation de la matière et du vivant Connaître les mécanismes énergétiques Connaître les mécanismes de transmission de l'information génétique Connaître les différents écosystèmes et les modes de régulation</p> <p>Se situer en tant que professionnel : Connaître les évolutions socio-historiques et économiques de l'agriculture Comparer les différents modèles agricoles Se positionner dans les différents types d'agriculture</p> <p>Piloter le système de production : Réaliser un diagnostic d'approche globale d'exploitation Réaliser un diagnostic de la durabilité de l'exploitation agricole Gérer le travail Gérer les ressources humaines Evaluer les risques professionnels Analyser une situation de changement ; élaborer des scénarios de transition pour conduire le changement et évaluer les impacts du changement sur la durabilité du système</p> <p>Conduire un atelier d'élevage de ruminants : Choisir des variétés et races adaptées aux conditions pédoclimatiques Evaluer la fertilité d'un sol Raisonnement la production fourragère et céréalière Gérer l'alimentation des animaux Gérer la reproduction du troupeau Assurer le suivi sanitaire du troupeau</p> <p>Assurer la gestion technico-économique, financière et administrative de l'entreprise Réaliser les documents comptables (règles comptables, compte de résultat, bilan, prévisionnel) Evaluer les performances de l'entreprise Organiser et prévoir le travail administratif Choisir le statut social, fiscal et juridique de l'entreprise et évaluer les conséquences de ces choix</p> <p>Valoriser les produits ou services de l'entreprise Définir une politique de commercialisation de ses produits (positionnement, mise en marché) Négocier avec ses partenaires</p> <p>Projet d'installation : Définir les objectifs et finalités de son projet Raisonnement son choix de système de production Etablir un prévisionnel économique</p>
Modalités pédagogiques	<p>Cours en salle avec outils de communication et de projection ; apports de connaissances, témoignages de professionnels, travaux individuels ou en groupe, interventions d'experts, visites d'exploitations agricoles</p> <p>Périodes de stage en entreprise (8 semaines)</p> <p>Mise en application des acquis en situation professionnelle lors des stages</p>
Durée	1200 heures de formation (en fonction du choix des modules) d'octobre à juin dont 280h de stage

50, Avenue de Rivalta ■ 38450 VIF

Tél. : 04.76.72.51.48 ■ Fax : 04.76.72.43.53 ■ mfr.vif@mfr.asso.fr ■ www.mfrvif.fr ■  www.facebook.com/mfrdevif

Établissement privé de Formation Professionnelle sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture ~ habilité à percevoir la taxe d'apprentissage

N° SIRET : 77964004400029 ■ TVA NON APPLICABLE article 293B du CGI

Tarif	Selon le statut à l'entrée en formation Formation éligible aux financements Région et Pôle Emploi, au CPF Projet de transition professionnelle, autres (nous consulter).
Contact	Sandrine BOUDOT - Responsable formation continue – 04 76 72 51 48 sandrine.boudot@mfr.asso.fr
Suivi de l'action	Emargements par les stagiaires et le formateur Bilans pédagogiques individuels et collectifs en cours et en fin de formation
Accessibilité	Référente Handicap : Mme Corinne GAILLARD
Modalités d'évaluation	La validation des 7 blocs de compétences du BPREA permet l'obtention du diplôme. Les évaluations se déroulent tout au long de la formation selon un plan d'évaluation validé lors d'un jury permanent régional. L'évaluation comprend 6 épreuves pratiques ou orales sur la base d'un écrit, basées sur des situations professionnelles.
Taux d'obtention	En 2020 : 100% Moyenne des 3 dernières années : 83%
Débouchés	Création ou reprise d'exploitation agricole Formations complémentaires (certificat de spécialisation,...) Salariat

50, Avenue de Rivalta ■ 38450 VIF

Tél. : 04.76.72.51.48 ■ Fax : 04.76.72.43.53 ■ mfr.vif@mfr.asso.fr ■ www.mfrvif.fr ■ www.facebook.com/mfrdevif

Établissement privé de Formation Professionnelle sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture ~ habilité à percevoir la taxe d'apprentissage

N° SIRET : 77964004400029 ■ TVA NON APPLICABLE article 293B du CGI